

**A E M E S**Asociación Empresarial de  
Mediadores de Seguros**17/06/21****10:00/12:30****On-line- Gratuito**

# PLAN DE IGUALDAD Y AUDITORIA RETRIBUTIVA COMO IMPLANTARLO EN MI EMPRESA

Los Reales Decretos 901/20 y 902/20, incluyen varias medidas en materia de Planes de Igualdad y Registro Retributivo que tienen una incidencia directa en las empresas y en sus servicios de RRHH. Este webinar te explicará de forma práctica en qué modo te afecta y cómo puedes implantarlo en tu empresa.

Puntos que trataremos:

## Plan de Igualdad:

1. Cómo se hace un Plan de Igualdad y su contenido
2. Cómo calcular el nº de trabajadores de la empresa para saber si debo hacer un Plan de Igualdad
3. Qué plazos hay para hacer un Plan de Igualdad
4. Aunque la empresa no tenga que hacer un Plan de Igualdad, ¿Tiene que poner en marcha alguna medida en materia de igualdad?
5. Con quién debe negociarse el Plan de Igualdad
6. Registro del Plan
7. Duración y seguimiento

## Auditoria Retributiva:

1. Qué es una Auditoria Retributiva
2. En qué consiste el Registro Retributivo
3. Valoración de los puestos de trabajo
4. Quién tiene acceso al Registro Retributivo

## PONENTES:



**Lucía Relanzón Camino**  
Dpto. Jurídico AEMES



**David López Pérez**  
Consultor Experto en  
Planes de Igualdad- ForgalTalent



**Pedro Molina Palomino**  
Director RRLA AON

**INSCRIPCION: [AEMES@AEMES.NET](mailto:AEMES@AEMES.NET)**