

Organismo: A la Dirección General de Trabajo del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

Empresa:

Solicitud y Comunicación del Expediente de Regulación de Empleo temporal de contratos por causa de Fuerza Mayor.

A LA DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO DEL MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL

DON, con DNI número y en calidad de representante legal de la Mercantil **(NOMBRE DE LA EMPRESA)**, con CIF nº, tal y como acredito mediante copia de poder notarial que se adjunta, con domicilio a estos efectos en **(DIRECCIÓN DE LA SEDE SOCIAL)**; ante esta Administración, comparezco y, como mejor proceda en Derecho,

DIGO:

Que la Empresa, con CNAEse dedica a la Mediación de Seguros Privados, teniendo número de inscripción en la Seguridad Social, aplicando el Convenio Colectivo de la Medición de Seguros Privados. Consta denúmero de centros de trabajo, los cuales están situados en

Que, por medio del presente escrito y de conformidad con lo establecido en lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y los Artículos 22 y siguientes el Real Decreto-Ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19, solicito de la AUTORIDAD LABORAL dicte resolución por la que se estime la existencia de circunstancias que justifican la aplicación de medidas de **SUSPENSIÓN DE CONTRATOS Y/O REDUCCIÓN DE JORNADA POR FUERZA MAYOR**, conforme a continuación se indicará.

Sirven de base a la pretensión que se formula, las siguientes

ALEGACIONES

PRIMERA.- Declaro responsablemente el cumplimiento de la obligación de comunicar esta solicitud a las personas trabajadoras, así como, si existe representación de éstas, del traslado de dicha representación del informe relativo a la vinculación de la necesidad de tramitar el presente Expediente de Regulación de Empleo Temporal por fuerza mayor como consecuencia de la situación extraordinaria creada por el COVID-19, y en su caso, de la documentación acreditativa, tal y como establece en el artículo 22.2.a) del Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo

SEGUNDA.- Que, conforme se detallará en la Memoria explicativa que se acompaña, se alega la situación de FUERZA MAYOR debido **al contagio por COVID-19 del trabajador**, siendo ésta una de las causas recogidas en el artículo 22 del Real Decreto-ley 8/2020 que justifican la existencia de Fuerza Mayor.

Organismo: A la Dirección General de Trabajo del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

Empresa:

Solicitud y Comunicación del Expediente de Regulación de Empleo temporal de contratos por causa de Fuerza Mayor.

TERCERA.- Los hechos y causas de fuerza mayor que se alegan en relación a la situación de carácter extraordinario provocada por la pandemia del coronavirus (en adelante, “COVID-19”), así como la acreditación fehaciente de las mismas en la documentación adjunta al presente escrito (y que más adelante relacionamos) justifican la presente solicitud.

CUARTA.- Que, para paliar esta crisis sanitaria, la empresa ha decidido:

- Suspender los siguientes contratos de trabajo:
 -
 -
- Reducir la jornada de los siguientes contratos de trabajo:
 - (Indicar datos del trabajador, porcentaje de jornada reducida)

Estas medidas serán de aplicación desde la declaración del Estado de Urgencia y se mantendrá mientras dure el mismo y sus prórrogas. Solicitando ante esta Administración que dicha duración se extienda durante todo el período de tiempo que, por imperativo legal, tengan que mantenerse cerrados los centros, con el compromiso por parte de esta Empresa de comunicar ante la Autoridad Laboral cualquier renovación de la duración que, por tal motivo, nos veamos obligados a necesitar.

QUINTA.- Que, mediante el presente escrito, y con objeto de dar cumplimiento al trámite de notificación y comunicación a la Autoridad Laboral competente, en virtud del artículo 32 del mencionado Real Decreto, acompaño la siguiente documentación acreditativa del siniestro ocurrido:

➤ **Bloque documental I: Comunicación de inicio.**

1. DNI de la persona que insta el Expediente.
2. Poder notarial de la persona que insta el Expediente.
3. Memoria explicativa de las causas que motivan el expediente.
4. Relación nominal de los trabajadores afectados (se incluye número, DNI, apellidos y nombre, categoría y grupo profesional).
5. Relación nominal de los trabajadores no afectados (se incluye número, DNI, apellidos y nombre, categoría y grupo profesional).
6. Relación nominal de los trabajadores empleados en el último año.

Organismo: A la Dirección General de Trabajo del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

Empresa:

Solicitud y Comunicación del Expediente de Regulación de Empleo temporal de contratos por causa de Fuerza Mayor.

➤ **Bloque documental II: Causas de Fuerza Mayor.**

1. Documentación que acredita la Fuerza Mayor alegada:

Informe de Urgencias del Hospital

Documentación que acredita disminución en la facturación, consistente en

➤ **Bloque documental III: Documentación entregada a los trabajadores comunicándoles la solicitud del Expediente por causa de fuerza mayor a la totalidad de los trabajadores afectados.**

1. Comunicaciones/Cartas individuales a todos los trabajadores afectados informándoles de la solicitud a la Autoridad Laboral competente del Expediente de Regulación de Empleo Temporal por causa de fuerza mayor, conforme al artículo 32 del Real Decreto-Ley 1483/2012, por el que se aprueba el Reglamento de los procedimientos de despido colectivo y de suspensión de contratos y reducción de jornada, con certificado de recepción de la copia de la solicitud.

SEXTA.- De cualquier manera, manifiesto en nombre de mi representada su más firme intención de subsanar cualquier error que pudiera advertirse en la presentación de la solicitud del Expediente de Regulación de Empleo Temporal por fuerza mayor tras requerimiento de ese organismo, o de la propia Inspección de Trabajo, siguiendo el contenido del Reglamento que regula este tipo de procedimientos.

En virtud de cuanto antecede,

A LA DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO DEL MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL SOLICITO, que teniendo por presentado este escrito, con los documentos acompañados, se sirva admitirlo y, en su virtud, tenga por cumplimentado en legales tiempo y forma el trámite de comunicación a ese Organismo de la incoación de un Expediente de Regulación de Empleo **Temporal**, resolviendo la existencia de fuerza mayor alegada.

Por ser de justicia que se solicita en, a de abril de 2020.

Organismo: A la Dirección General de Trabajo del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

Empresa:

Solicitud y Comunicación del Expediente de Regulación de Empleo temporal de contratos por causa de Fuerza Mayor.
